

# 日本生命保険相互会社

<http://www.nissay.co.jp/>

## ■企業等の紹介

当社は明治22年の創業以来、信念・誠実・努力の信条のもとに、生命保険事業を通じてお客様に安心をお届けしています。

情報化社会の進展、少子高齢化、私的保障の重要性の高まり等、経済社会環境が大きく変化を続ける現在、保障についてもお客様とともに考え、いつもお客様のそばでお役立てることが重要であると当社は考え、フェイス・トゥ・フェイスの営業職員チャネルを中心に、来店型店舗であるニッセイ・ライフプラザ、代理店、金融機関、インターネット等、お客様のライフスタイルに合わせた複数のチャネルを通じて、「みらいのカたち」をはじめとしたさまざまな商品・サービスをご提供しています。

当社は「真に最大・最優、信頼度抜群の生命保険会社に成る」という全員目標のもと、職員一丸となつて、あらゆる分野において、わかりやすい商品、簡単な手続き、お客様とのコミュニケーションの深化などを通じて、サービスレベルの向上に努めております。

## ■女性の活躍促進に関する取組み

当社では、職員の約9割を占める女性職員の活躍が会社の発展・成長に不可欠であるとの認識のもと、女性活躍推進を経営戦略の一つとして位置づけ、「継続就業支援」・「職務領域拡大」・「能力開発」・「風土醸成」の軸で取組を推進しています。

### ・意欲のある女性が活躍し続けられる組織

○当社では現在様々な領域で女性が活躍していますが、今後も継続的に女性管理職を登用すべく、候補層に対する意識醸成とスキル向上を目的とした研修を実施すると同時に、候補者間のネットワーク構築を進めています。

○地域限定型の女性職員が勤務地の枠組みを超えて期間限定で幅広い職務にチャレンジできる「スキル&キャリアアップブーメラン制度」を実施、また主体的にキャリアを描く手助けとなるよう、「社内インターンシップ」等の機会を提供するとともに、社内ホームページ・社内報でロールモデルの紹介も行っています。

○また、男性職員も巻き込んで女性活躍推進を進める風土を醸成することを目的として、女性職員を部下に持つ管理職を対象にしたセミナー等を実施しています。

### ・仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)支援

○女性がライフイベントとキャリアを両立して活躍していくために、各種両立支援制度(育児短時間勤務、残業免除勤務、保育所利用補助、結婚や配偶者の転勤等に伴う勤務地変更制度等)を整備し、それらの活用を推進する各種ハンドブックの提供を行っています。また、両立を目指す職員同士の情報交換の場(育児休業者向け職場復帰支援セミナー、パパママランチ交流会)の提供を行っています。

○効率的な働き方を実践するために、週1回の早帰り日(フレッシュアップデー)の設定や、効果的・効率的な会議運営をするための「働き方の変革5カ条」の策定しています。

### ・男性の育児や家事、地域活動への参画支援

○男性の育児参加を通じて効率的な働き方を促し、女性の働き方への理解を深め、女性活躍推進を進める風土を醸成すべく、男性の育児休業の100%取得の推進に取り組んでいます。

○当社は全国津々浦々において、お客様をはじめ地域の方々との深く長いお付き合いに支えられていることを踏まえ、社会の一員としての職員一人ひとりの意識啓発につながる取組として、植樹・育樹活動、地域清掃活動等、職員参加型の全国ボランティア活動を全社で推進しています。

## ■「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」としての意気込み

当社は大阪市において、本店に加え8つの支社・ライフプラザを通じ、お客様へのサービスを展開しております。これからも、生命保険会社としての使命を着実に果たし、お客様の信頼を得、そして、お客様にご満足いただくために、人材の育成に注力してまいります。

とりわけ、職員の約9割を占める女性職員一人ひとりが、キャリア全体を通じてその意欲・能力を最大限発揮できるよう、「意欲ある女性が活躍し続けられる組織づくり」・「仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)支援」・「男性の育児や家事、地域活動への参画支援」に向けた各種取組を積極的に推進してまいります。