池田泉州銀行におけるダイバーシティ推進 女性活躍推進の取組み

平成29年3月3日



池田泉州HD·池田泉州銀行の概要



設立日	昭和26年9月1日					
所在地	大阪市北区茶屋町18番14号					
代表者	代表取締役頭取 藤田 博久					
資本金	613億円					
従業員数	2,470名(うち女性951名)					
店舗数	140ヶ店(平成28年11月末現在)					
店舗外ATM	228ヶ所(駅のATM107ヶ所含む)					
預金残高	4兆7,927億円					
貸出金残高	3兆7,519億円					
	— <u>ф шла/-</u>					

池田銀行

昭和26年10月 開業

泉州銀行

昭和26年2月 開業

池田泉州ホールディングス

平成21年10月 池田泉州ホールディングス設立

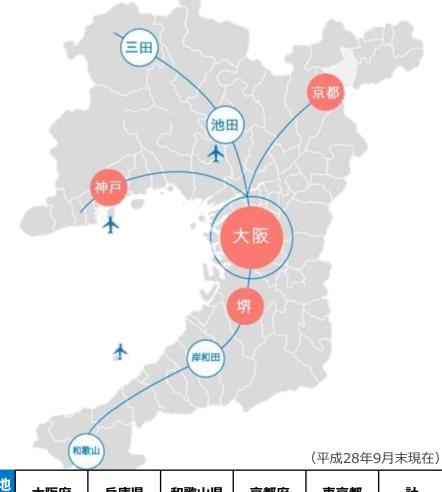
池田泉州銀行

平成22年5月 子銀行が合併 『池田泉州銀行』が誕生

平成24年1月 システム統合完了

池田泉州TT証券

平成25年9月 証券子会社設立 『池田泉州TT証券』開業



地域	大阪府	兵庫県	和歌山県	京都府	東京都	計
店舗数	107	30	1	1	1	140

銀行リテール力調査 (日本経済新聞・日経リサーチ)

地銀 第1位 (全国117行中 第3位)



池田泉州銀行における ダイバーシティ推進の目的

環境の変化

「労働人口の減少」 「グローバル化の進展」・・

男性 中心 長時間 労働

育児は 女性 新しい人事システムの構築へ

24年10月 女性と組織の活性化 ワーキンググループ

25年12月 ダイバーシティ推進室

全職員の「働き甲斐のある誇れる職場」の実現によって

1. 目標達成

2. 企業の存続と収益の拡大

3. 地域の皆様への貢献

⇒多様な人材が能力を十分に発揮できる仕組みが必要

女性活躍推進

風土醸成

管理職育成

職域拡大

両立支援

ダイバーシティの実現に向けた取組み 女性活躍①



風土醸成

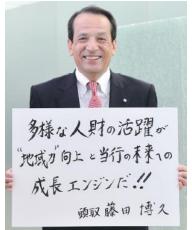
◆ ダイバーシティ推進宣言

頭取・役員・部店長175名によるダイバーシティ推進宣言を実施

- ○役員・部店長を巻き込み、実践へ
- ○毎年発行している『Diversity Report』を活用 <point>
 - ・全職員の手元に行き渡る
 - ・直筆メッセージ
- ○宣言実施後、人事担当役員へ「行動計画」を報告

- ◆『Diversity Report』毎年発行 冊子で配布
- ◆『Diversity News』 毎月発行 社内イントラ配信







ダイバーシティの実現に向けた取組み 女性活躍②



管理職育成

- **◆ 人事制度改定**
 - √「コース別人事制度」廃止 √「昇格に必要な最低在位年数」縮小
 - ○意欲・能力に応じた「早期かつ柔軟な人材登用」を可能に
 - ⇒人事制度改定を機に、意欲ある行員を公募・登用
 - ・新任支店長6名(うち2名女性)
 - ・人事部トレーニー14名(うち11名女性)
- ◆ 女性リーダー研修
 - 12地銀50名で合同研修を実施
 - ○他社との交流で女性行員の視野拡大
 - ○地方銀行64行のネットワークを活用
 - ○地銀オリジナル教材を利用
 「ロールモデルブック」「キャリアデザインブック」









職域拡大

- ◆ 新入行員のジョブローテーション
 - ○入行後一定期間 全員が預金業務と融資業務をどちらも経験
 - ⇒「性別による職務決定」「男女の役割の固定化」を解消
- ◆ 外交を伴う営業職育成
 - ○新たな営業職種「リテール営業」
 - ⇒若手・男女ともに営業に登用
- ◆ 海外で活躍できる人材の育成
 - ○成長分野での活躍を担う専門人材を育成
 - ○若手・中堅を中心に海外へ派遣

<海外トレーニー実績>(平成22年度以降・カッコ内は派遣時点で入行10年以下)

	女性	男性		
短期トレーニー	10名(9名)	13名(9名)		
長期トレーニー	2名(2名)	10名(5名)		

ダイバーシティの実現に向けた取組み 女性活躍④



両立支援

◆ 復帰応援ミーティング

「出産前」「産休・育休中」「職場復帰直後」「復帰半年後」の職員を対象に実施

4月	> 5月	〉6月	> 7月	> 8月	> 9月	>10月	>11月	〉12月) 1月	〉2月) 3月
出産前	復帰直後	復帰直後	出産前	休業中	休業中	出産前	復帰 半年後	休業中	出産前	休業中	休業中

<内容例>

- ✓ キャリアについて考える
- ✓ 行内ネットワーク作り
- ✔ 復帰前の業務勉強会
- ✔ 保活のプロによるセミナー
- ✓ 夫婦で両立について考える
- ◆ 復帰応援オリジナル手帳「プランニングダイアリー」
 - ○「仕事への意欲向上」「復帰への準備」
 - ○頭取直筆メッセージを添え、出産祝いとして贈呈
 - ⇒復帰への期待を「目に見える形」に



<コンテンツ>

スケジュール

家事•育児分担

保育園見学

先輩メッセージ

夫婦の意識

両立サポート

「書き込み」+「読み物」



多様な人材が能力を十分に発揮できる環境の実現に向けて

- ◆ 全職員の働き方の見直し
 - ○特に管理職の働き方
- ◆ 男性の家事・育児参画
 - ○「配偶者出産休暇」の見直し、育児休業取得推進など
- ◆ 職域拡大
 - ○「外交を伴う営業職」の育成・・法人向け営業職
- ◆育成・登用の加速
 - ○管理職候補者向けのメンター制度

親切で新しい・・・



池田泉州銀行