

2018年9月26日 於クレオ大阪中央

中小企業のための女性活躍推進
中小企業 ～ 本気 ～ スイッチ

大阪経済法科大学客員教授 服部良子

「課題と行動」設定からのキーワード

- 5つのテーマ
- 女性管理職
- 育児休業
- 就労継続/職域拡大
- トップの姿勢
- 研修・プロジェクト
- 5つのアクション
- 制度
- 上司のかかわり
- 能力開発
- 意識醸成
- コミュニケーション

多様な先駆者のケース

平成コンピュータ株式会社 服部様

- ロールモデルに女も男もない

アイトス株式会社 「アイトス・ウーマン・プロジェクト」の皆様

- 社内プロジェクトは最強の啓発ツール
- 〈仕事を任される〉ことからスキルアップは始まる

サンコーインダストリー株式会社 山内美樹様

- 情報・仕事の共有からサポート体制
- キーワード「おたがいさま」

株式会社天彦産業 樋口様, 末長様

- 男性の育休は家庭円満・夫婦円満へ

コーナン建設株式会社 坂入様

- 紙に記載することで「課題が見える化」そして課題共有へ

小太郎漢方製薬株式会社 鳥谷様

- パート社員の意欲は企業の成長要因
- 雇用区分間の不公平感をなくす

クロリン化成株式会社 栗原様

- 男女差のない給与が若い女性の励みに
- 経営者同士の交流・研鑽から〈リーダーシップの新地平〉がみえる

株式会社中央電機計器製作所 畑野様

- 女性外国人留学生採用が女性活躍のきっかけに
- 「女性が輝く企業」に社会の注目があつまる
- 「ケーキの日」

石堂硝子株式会社 「For my life プロジェクト」の皆様

- 復職ウェルカムメッセージ
- 女性に特化しないプロジェクト

株式会社新日本テック 和泉様と2015年入社の皆様

- 複数企業合同の社員研修
- 「同期」を社外にも拡大